





## Kapitel 1

---

Wozu benötigen wir einen Code of Conduct?	4
---	---

---



## Kapitel 2

---

Was Sie vorab wissen sollten	6
2.1 Der Code of Conduct: Was ist das?	7
2.2 Wie stehen der Code of Conduct und unsere Corporate Principles zueinander?	8
2.3 Ein Code of Conduct. Für alle.	9

---

# Themenübersicht



## Kapitel 3

---

An welchen Grundsätzen orientiert sich unser Handeln?	10
3.1 Einhaltung von Gesetzen	11
3.2 Menschenrechte und unternehmerische Sorgfaltspflichten	12
3.3 Nachhaltigkeit	15
3.4 Anti-Diskriminierung sowie Respekt und Redlichkeit im Geschäftsalltag	16
3.5 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	17
3.6 Umweltschutz und Ökologie	18
3.7 Datenschutz	20
3.8 Informationssicherheit	21
3.9 Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr	23
3.10 Umgang mit Interessenkonflikten	24
3.11 Qualität und Produktsicherheit	25
3.12 Außenhandel	26
3.13 Schutz von Informationen und Know-how	26

---



## Kapitel 4

---

Ihre Kontaktmöglichkeiten	28
4.1 Ihre Kontaktmöglichkeiten bei Phoenix Contact	30
4.2 Schutz von Hinweisgebenden	31

---



# 1 Wozu benötigen wir einen Code of Conduct?

## Liebe Kolleginnen und Kollegen, liebe Leserinnen und Leser,

wir sind ein weltweit tätiges, international führendes und unabhängig agierendes Familienunternehmen mit festen Wurzeln und einer exzellenten Unternehmenskultur, die uns täglich leitet. An über hundert Standorten auf der ganzen Welt beschäftigen wir Mitarbeitende und bringen unser Geschäft innovativ, unabhängig und partnerschaftlich voran. Wir bewegen uns in vielen Kulturkreisen und haben täglich Berührungspunkte mit unterschiedlichen Menschen.

Diese Diversität und Vielfalt benötigt eine gemeinsame Basis, die seit Langem unser Beitritt zum Code of Conduct des ZVEI bildet, der auch weiterhin uneingeschränkt für uns gilt. Mit dem ergänzenden, darauf aufbauenden Code of Conduct der Phoenix Contact-Gruppe möchten wir diese Basis nun auf ein noch breiteres Fundament stellen. Er definiert die rechtlichen und moralischen Leitlinien für unser Handeln und hilft uns dabei, unsere Werte in das tägliche Handeln zu übersetzen. Denn nicht nur das Ergebnis unserer Arbeit, sondern auch die Art und Weise, wie wir es erzielen, ist für uns von besonderer Bedeutung.

Durch entsprechendes Verhalten haben wir uns ein hervorragendes Image aufgebaut, das wir als Voraussetzung unseres unternehmerischen Erfolgs betrachten. Dies ist sowohl der Verdienst als auch die Verantwortung jedes Einzelnen von uns. Wirken Sie auch in Zukunft aktiv daran mit, unseren guten Ruf weiter auszubauen, um somit eine nachhaltige Unternehmensentwicklung und unsere langfristige unternehmerische Unabhängigkeit sicherzustellen.

Ihre Geschäftsführung



Frank Stührenberg



Dirk Görlitzer



Torsten Janwlecke



Ulrich Leidecker



Dr. Frank Possel-Dölken



Axel Wachholz

## 2 Was Sie vorab wissen sollten



## 2.1 Der Code of Conduct: Was ist das?

Der Code of Conduct von Phoenix Contact ist für uns alle übergeordnet verbindlich. Er macht die zentralen Leitlinien für unser tägliches Handeln im Unternehmen sowie nach außen transparent und beantwortet die Frage, wie wir uns im Geschäftsalltag verhalten. Dies beinhaltet neben den rechtlichen Aspekten auch unsere Erwartungen an Integrität und Moral.

Diesen Leitlinien geben wir auch bei eventuellen Zielkonflikten mit unseren Geschäftsinteressen stets den Vorzug – selbst wenn dies zum Verlust

von Geschäftsabschlüssen führt. Integres Verhalten und unser guter Ruf gehen für uns stets vor.

Der Code of Conduct ist darüber hinaus gleichzeitig Kern und Überbau unseres unternehmensweiten Compliance Management Systems.

Wichtige Themen sind hier im Kern aufgegriffen und in Detailregelungen weiter ausgestaltet.



## 2.2 Wie stehen der Code of Conduct und unsere Corporate Principles zueinander?

Bereits seit Langem sind unser Purpose, unsere Mission und die Eckpfeiler unserer Unternehmenskultur in den Corporate Principles verankert. Diese haben weiterhin unverändert Bestand und finden sich auch in unserem Code of Conduct wieder.



Mit Leidenschaft  
für Technologie und Innovation  
schaffen wir gemeinsam  
eine nachhaltige Welt.

### Mission

Lösungen für Elektrifizierung, Vernetzung  
und Automatisierung  
sind unser Beitrag für eine Welt,  
in der regenerative Energie  
zum Nutzen aller zur Verfügung steht.

### Culture

#### **Unabhängig**

Wir handeln stets so, dass unsere  
unternehmerischen Entscheidungsfreiräume  
gesichert bleiben.

#### **Innovativ gestaltend**

Wir verstehen Innovation  
als wegweisenden Brückenschlag  
in eine nachhaltige Zukunft;  
so entwickeln wir vorausschauend das Unternehmen.

#### **Partnerschaftlich vertrauensvoll**

Unser Handeln  
wird von wechselseitig verpflichtendem Geist,  
von Freundlichkeit und Aufrichtigkeit getragen.

Unsere Beziehungen  
zu Kunden und Geschäftspartnern sind  
auf beiderseitig nachhaltigen Nutzen ausgerichtet.

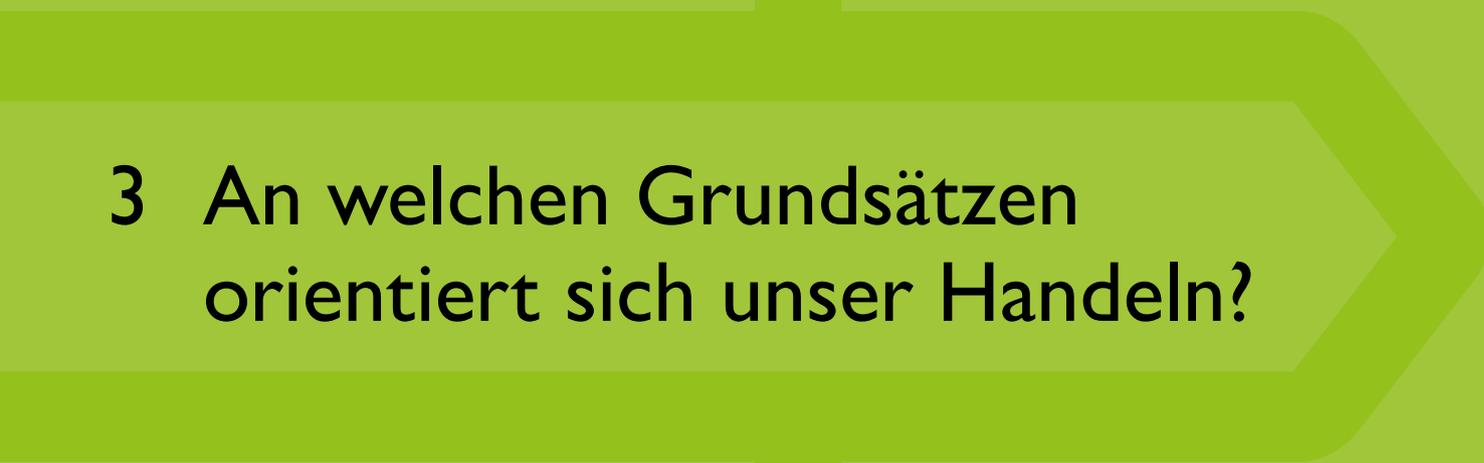
Unsere Unternehmenskultur  
fördert Vertrauen und die Entwicklung  
der Mitarbeitenden  
zum Erreichen vereinbarter Ziele.

## 2.3 Ein Code of Conduct. Für alle.

Unser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden der Phoenix Contact-Gruppe ungeachtet der Position oder anderer persönlicher Merkmale. Er gilt während der Arbeitszeit. Außerhalb der Arbeitszeit sollten wir dieselben Maßstäbe anlegen, sofern wir als Mitarbeitende oder Phoenix Contact repräsentierende Person auftreten.

Bei Fragen und Anliegen zum Code of Conduct stehen Ihnen verschiedene Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung. Das gilt auch, falls Sie der Meinung sind, dass gegen den Code of Conduct verstoßen wird. Die Kontaktmöglichkeiten finden Sie am Ende des Dokuments.





3 An welchen Grundsätzen orientiert sich unser Handeln?



### 3.1 Einhaltung von Gesetzen

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften der Länder, in denen wir aktiv sind, hat für uns oberste Priorität. Sollten die lokalen gesetzlichen Vorschriften hinter den Regelungen unseres Code of Conduct zurückstehen, orientieren wir uns in jedem Fall an den hier beschriebenen strengeren Regelungen.

**„Die Einhaltung gesetzlicher, gesellschaftlicher und unternehmensinterner Vorschriften hat für Phoenix Contact oberste Priorität.“**

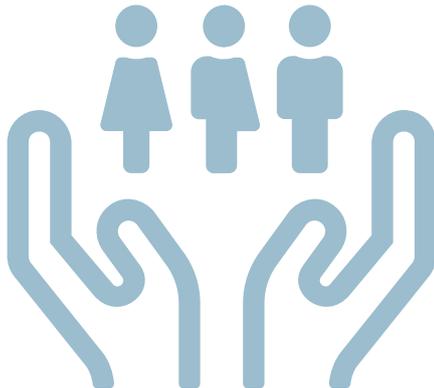
Frank Stührenberg, CEO

## 3.2 Menschenrechte und unternehmerische Sorgfaltspflichten

**Menschenrechte sind ein unumstößliches Gut. Sie stehen allen Menschen weltweit gleichermaßen zu.**

Als Unternehmen verpflichten wir uns, die Menschenrechte einzuhalten. Dies umfasst insbesondere:

- Das Verbot von Kinderarbeit (ILO-Konventionen Nr. 138 und 182)
- Das Verbot von Zwangsarbeit und aller Formen der Sklaverei (ILO-Konventionen Nr. 29 und 105)
- Das Verbot der Missachtung der nach dem Recht des Beschäftigungsorts geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes (siehe auch Kapitel 3.5)
- Das Verbot der Missachtung der Koalitionsfreiheit (ILO-Konventionen Nr. 87 und 98)
- Das Verbot der Ungleichbehandlung in Beschäftigung (siehe auch Kapitel 3.4)
- Das Verbot des Vorenthaltens eines angemessenen Lohns
- Das Verbot der Zerstörung natürlicher Lebensgrundlagen durch Umweltverunreinigungen
- Das Verbot der widerrechtlichen Verletzung von Landrechten
- Das Verbot der Beauftragung oder Nutzung öffentlicher oder privater Sicherheitskräfte, sofern aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle Beeinträchtigungen entstehen können
- Das Verbot eines sonstigen Tuns oder pflichtwidrigen Unterlassens, das unmittelbar geeignet ist, eine geschützte Rechtsposition gem. § 2 Abs. 1 LkSG zu beeinträchtigen



**Unsere Sorgfaltspflichten hören nicht an unseren Werkstoren auf. Auch in unserer Lieferkette nutzen wir den verfügbaren gesetzlichen Rahmen, um auf die Beachtung entsprechender Standards hinzuwirken bzw. diese im gesetzlichen Rahmen sicherzustellen.**

Menschenrechte sind eng mit unseren unternehmerischen Sorgfaltspflichten verbunden, welche wir konsequent innerhalb der Phoenix Contact-Gruppe umsetzen. Zudem beachten wir unsere unternehmerischen Sorgfaltspflichten in angemessener Weise in unserer Lieferkette. Die Grundlage und den Rechtsrahmen hierfür bildet aktuell das deutsche Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LkSG).

Details zu den entsprechenden Aktivitäten veröffentlichen wir im gesetzlich definierten Zeitrahmen transparent und frei zugänglich in Form einer Grundsatzerklärung auf unserer Homepage. Die entsprechenden Verpflichtungen bzw. Verbote sind u. a. Bestandteil dieses Code of Conduct, sodass sie für alle Mitarbeitenden und sonstigen Interessensgruppen transparent sind. Neben den o. g. menschenrechtlichen Themen umfasst dies weitere umweltbezogene Sorgfaltspflichten.





### 3.3 Nachhaltigkeit

**Der Einklang von Environmental, Social und Governance bildet den Handlungsrahmen für nachhaltiges Wirtschaften und unternehmerische Verantwortung bei Phoenix Contact. Es ist uns wichtig, unseren Beitrag für eine nachhaltige Welt zu leisten.**

Nachhaltigkeit ist bei Phoenix Contact gelebtes Tun und Handeln. Im Rahmen unserer Dekadenstrategie wurde die Nachhaltigkeit als ein zentraler Aspekt in unsere Corporate Principles aufgenommen.

- In Übereinstimmung mit einschlägigen Standards umfasst die Nachhaltigkeit bei Phoenix Contact die drei Dimensionen Environmental, Social und Governance. Unsere Aktivitäten und Entscheidungen treffen wir im Rahmen dieser drei Dimensionen.
- Als unabhängiges Familienunternehmen sehen wir die Nachhaltigkeit als Grundlage für unsere zukünftige Entwicklung.
- Die Umsetzung der Nachhaltigkeit realisieren wir über unsere bestehende Organisation. Die Fortschrittsüberwachung entsprechend den drei Dimensionen rollen wir dauerhaft auf die gesamte Phoenix Contact-Gruppe weltweit aus.



Weitere Informationen zu unserer unternehmerischen Verantwortung und zu unserem Engagement veröffentlichen wir transparent auf unserer Homepage:

[phoenixcontact.com/codeofconduct](https://phoenixcontact.com/codeofconduct)



### 3.4 Anti-Diskriminierung sowie Respekt und Redlichkeit im Geschäftsalltag

**Ein respektvoller, fairer und ehrlicher Umgang ist die Basis für unser tägliches Miteinander.**

- Unser Miteinander ist geprägt durch einen fairen sowie respekt- und rücksichtsvollen Umgang, Gleichberechtigung und Chancengleichheit.
- Wir respektieren die Würde jeder einzelnen Person. Unangemessenes Verhalten gegenüber anderen, wie z. B. Mobbing aber auch Respektlosigkeit, lehnen wir entschieden ab.
- Wir dulden keine Diskriminierung oder Ungleichbehandlung in der Beschäftigung etwa aufgrund von nationaler oder ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion, Weltanschauung oder aus anderen Gründen, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet sind (u. a. ILO-Konventionen Nr. 100 und 111).

### 3.5 Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

**Gemeinsam gewährleisten wir ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld. Insbesondere beachten wir die nach dem Recht des Beschäftigungsorts geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes.**

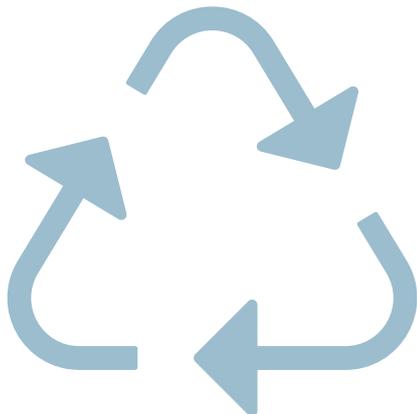
- Als Unternehmen wahren und fördern wir die Gesundheit und Arbeitssicherheit, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und zur Gesunderhaltung der Mitarbeitenden beizutragen.
- Als Mitarbeitende tragen wir aktiv dazu bei, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld sicherzustellen und zu fördern. Insbesondere beachten wir allgemeine Ordnungs- und Sicherheitsbestimmungen und achten auf uns und unsere Kolleginnen und Kollegen.
- Auf mangelhafte Sicherheitsstandards, gefährliche Arbeitsbedingungen sowie Verstöße gegen die Vorschriften des Arbeitsschutzes machen wir aufmerksam, sodass präventive Maßnahmen ergriffen werden können.
- Wir machen proaktiv auf Verbesserungspotenziale aufmerksam.



### 3.6 Umweltschutz und Ökologie

**Der Schutz unserer Umwelt und somit u. a. der Gesundheit unserer Mitmenschen ist ein wichtiges Ziel für uns. Den sparsamen und überlegten Umgang mit Ressourcen praktizieren wir aus Überzeugung.**

- Unsere unternehmerischen Sorgfaltspflichten beinhalten auch umweltbezogene Aspekte. Dies umfasst sowohl die Beachtung von stofflichen Verboten und Beschränkungen in unseren Produkten als auch die Behandlung von Abfällen in Übereinstimmung mit den einschlägigen Bestimmungen des LkSG (Minamata-Übereinkommen, Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe – POP-Übereinkommen – sowie Basler Übereinkommen).
- Im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens erfüllen wir die einschlägigen Bestimmungen und Standards des Umweltschutzes.
- Überdies haben die Umweltverträglichkeit, der effiziente Umgang mit Ressourcen sowie der Klimaschutz bei unseren Überlegungen und Aktivitäten einen hohen Stellenwert.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und betreiben ein proaktives Energie- und Umweltmanagement.
- Wir halten uns an anwendbare internationale, europäische und nationale gesetzliche Bestimmungen sowie betriebsinterne verpflichtende Vorschriften, Richtlinien und Standards, die stoffliche Anforderungen für unsere Produkte definieren.





## 3.7 Datenschutz

**Wir schützen diejenigen, die uns ihre persönlichen Daten anvertrauen.**

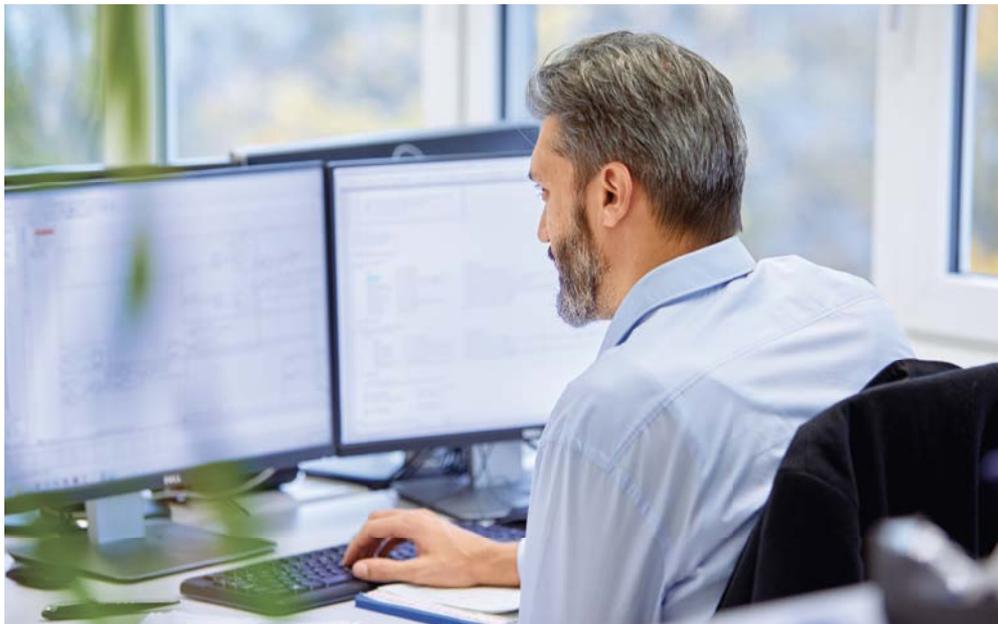
- Der Datenschutz ist u. a. in den deutschen Grundrechten sowie in den Grundsätzen des europäischen Unionsrechts verankert und dient dem Schutz des allgemeinen Persönlichkeitsrechts. Daher hat der Schutz personenbezogener Daten für uns einen hohen Stellenwert.
- Zur Gewährleistung dieses Schutzes haben wir interne Regelwerke geschaffen, mit dem Ziel, einen vorbildlichen und gleichzeitig angemessenen Datenschutz bei unseren Gruppengesellschaften zu sichern und weiterzuentwickeln.
- Wir betrachten den Datenschutz nicht isoliert, sondern agieren lösungsorientiert in Abwägung der Interessen aller Beteiligten. Dabei räumen wir im Zweifel dem Recht auf informationelle Selbstbestimmung der einzelnen Person den höheren Rang ein.



### 3.8 Informationssicherheit

**Die Informationssicherheit ist essentiell, um ein angemessenes Schutzniveau für unser Unternehmen und die Daten, die wir verarbeiten, sicherzustellen.**

- Der Betrieb leistungsfähiger IT-Systeme ist für unsere tägliche Arbeit unverzichtbar und darüber hinaus für ein Unternehmen, das innovative Lösungen im Bereich der Digitalisierung anbietet, eine Selbstverständlichkeit. Ebenso wichtig ist daher der Schutz unserer Infrastruktur.
- Die Grundsätze für die Sicherheit unserer IT-Systeme und unserer Geschäftsdaten sind in unseren Richtlinien zur Informationssicherheit sowie unseren internationalen IT-Standards geregelt. Daher kennen und befolgen wir diese.
- Die Informationssicherheit beschränkt sich nicht allein auf die Nutzung elektronischer Systeme. Auch abseits dieser Systeme verhalten wir uns stets mit der erforderlichen Sensibilität.





Together,  
we are creating a sustainable world  
based on our passion  
for technology and innovation.

### Mission

**Solutions**  
For electrification, networking and automation  
are our contribution  
to a world in which renewable energy is available  
for the benefit of everything.

### Culture

**Independent**  
We invest not in a step to create  
our entrepreneurial freedom.

**Innovative and Creative**  
We consider necessary  
as a path-breaking bridge to a sustainable future  
that we proactively develop our company.

**Partnerships of Trust**  
Our teams  
are based on a mutually consistent spirit,  
on friendliness and honesty.

Our relations  
to customers and business partners focus  
on sustainable benefits for both sides.

Our corporate culture  
encourages trust  
and supports employees' development  
for achieving agreed targets.



Mit Leidenschaft  
für Technologie und Innovation  
schaffen wir gemeinsam  
eine nachhaltige Welt.

### Mission

Lösungen für Elektrifizierung, Vernetzung  
und Automatisierung  
sind unser Beitrag für eine Welt,  
in der regenerativ Energie  
zum Nutzen aller zur Verfügung steht.

### Culture

**Unabhängig**  
Wir investieren nicht in einen Schritt  
unserer unternehmerischen Entscheidungsfreiheit  
zu sichern.

**Innovativ und kreativ**  
Wir betrachten notwendige  
als wegweisende Brücken  
in eine nachhaltige Zukunft,  
die wir proaktiv entwickeln.

**Partnerschaftlich vertrauensvoll**  
Unsere Teams  
beruhen auf einem gegenseitigen  
Verständnis und Ehrlichkeit.

Unsere Beziehungen  
zu Kunden und Geschäftspartnern sind  
auf langfristige Vorteile ausgerichtet.

Unsere Unternehmenskultur  
fördert Vertrauen und die Erreichung  
der gemeinsamen  
Ziele.

### 3.9 Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr

#### **Wir respektieren und schützen die Integrität des freien Wettbewerbs.**

- Wir akzeptieren keine Korruption und Bestechung. Dies umfasst insbesondere die Annahme oder Gewährung von ungerechtfertigten Vorteilen sowie Bestechungsgeldern.
- Im Umgang mit unseren geschäftlichen Kontakten vermeiden wir es, bereits den Anschein von Korruption oder unlauteren Geschäftspraktiken zu erwecken.
- Verbindungen zu unseren geschäftlichen Kontakten nutzen wir nicht zu unserem privaten Vorteil.
- Wir lehnen jegliche Art von Geschäftspraktiken entschieden ab, die zum Zweck haben, den freien Wettbewerb zu beschränken. Dabei halten wir uns insbesondere an die Vorschriften des Kartellrechts.
- Auch mit unseren Wettbewerbsteilnehmenden pflegen wir stets einen respektvollen und fairen Umgang. Dies gilt auch für die Art und Weise, wie wir für Phoenix Contact werben.





### 3.10 Umgang mit Interessenkonflikten

**Interessenkonflikte versuchen wir zu vermeiden oder legen diese offen.**

- Konflikte zwischen privaten sowie geschäftlichen Interessen versuchen wir stets zu vermeiden.
- Zur Vermeidung von Interessenkonflikten sorgen wir für klare Entscheidungsprozesse und eine klare Trennung unterschiedlicher Interessen.
- Wenn Interessenkonflikte unvermeidbar sind, machen wir diese im Vorhinein transparent und versichern uns eines angemessenen Umgangs.

### 3.11 Qualität und Produktsicherheit

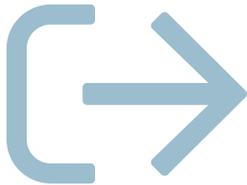
**Unsere oberste Maxime ist die Zufriedenheit unserer Kunden und ihre Freude an der Zusammenarbeit mit uns. Das geht nur über die Qualität unserer Produkte.**

- Wir haben einen hohen Anspruch an die Produkte und Lösungen, die wir anbieten. Hierbei steht nicht allein die Qualität im Vordergrund, sondern auch die Innovation, die wir als wegweisenden Brückenschlag in die Zukunft verstehen. Wir schaffen Lösungen, die nicht nur zufriedenstellen, sondern die begeistern.
- Unsere Kundschaft hat den Anspruch, qualitativ hochwertige und einwandfreie Lösungen und Produkte von uns zu beziehen. Unsere Prozesse richten wir konsequent an diesem Ziel aus. Insbesondere die Sicherheit unserer Produkte ist uns dabei ein hohes Anliegen.
- Selbstverständlich halten wir uns an alle einschlägigen Produktsicherheitsgesetze und die darin verankerten Richtlinien und Normen. So stellen wir nicht nur die hohe Qualität unserer Produkte und Lösungen sicher, sondern auch, dass sie allen relevanten internationalen Vorschriften und Standards entsprechen.
- Zu unserem Anspruch gehört es ferner, ein umfassendes und wirksames Qualitätsmanagement zu gewährleisten, das sich von unseren Produktions- und den damit verbundenen Geschäftsprozessen bis hin zum After-Sales-Bereich erstreckt.



### 3.12 Außenhandel

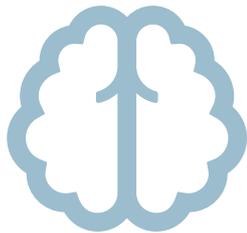
**Unsere globale Zusammenarbeit sowie der weltweite Warenaustausch sind Teil unseres Erfolgs. Im Außenhandel halten wir uns an die nationalen und internationalen Vorschriften.**



- In unserer internationalen Geschäftstätigkeit stellen wir sicher, dass wir keine der einschlägigen Vorschriften verletzen.
- Im Außenhandel prüfen wir jederzeit mögliche Beschränkungen oder Verbote durch Länderembargos, materialbezogene Sanktionen (Dual-Use) und eine kritische Endverwendung unserer Produkte.
- Darüber hinaus stellen wir sicher, dass sowohl bei nationalen als auch internationalen Geschäften alle Geschäftspartner gegen die gültigen Sanktionslisten geprüft werden.

### 3.13 Schutz von Informationen und Know-how

**Informationen und Know-how sind eine bedeutende Grundlage für unternehmerischen Erfolg. Sowohl in Bezug auf uns selbst als auch auf Dritte.**

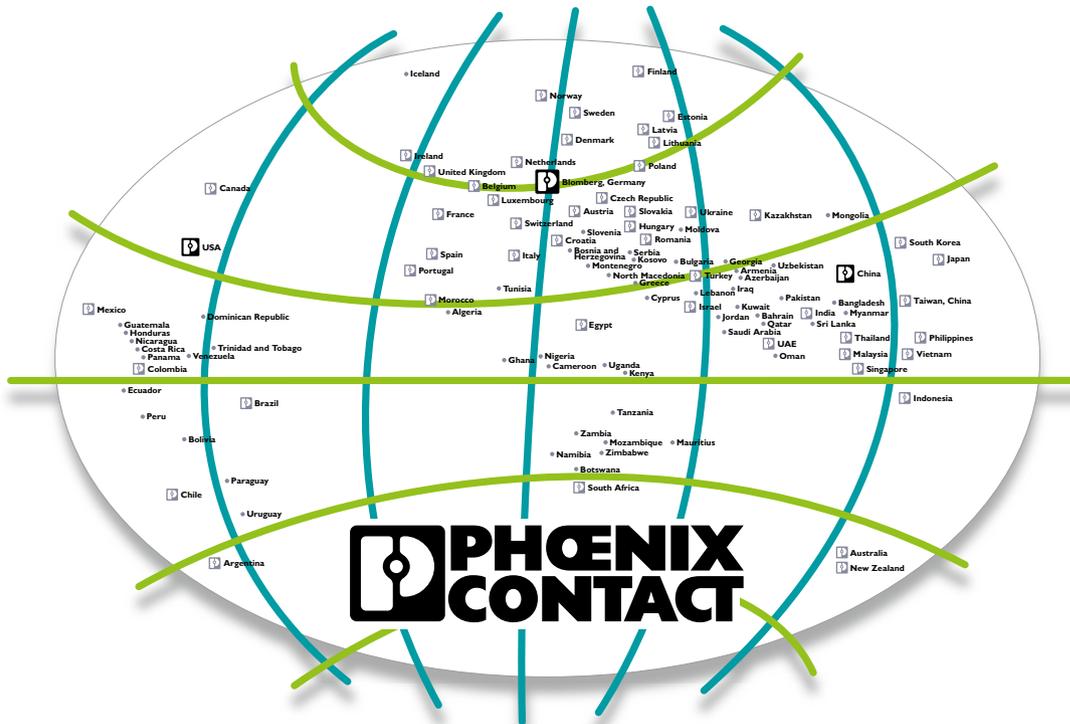


- Informationen, Know-how und geistiges Eigentum spielen eine ganz erhebliche Rolle für den Erfolg unternehmerischer Tätigkeit. Daher legen wir bei dem Umgang mit entsprechenden Informationen die erforderliche Sorgfalt an und treffen angemessene Schutzmaßnahmen.
- Insbesondere halten wir uns an die einschlägigen Regelungen hinsichtlich der Mitnahme von Informationen sowie die Pflicht zur Verschwiegenheit in Bezug auf Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, wie sie z. B. in unserer Richtlinie Know-how-Schutz niedergelegt sind.
- Ebenso respektieren wir vertrauliche Informationen, Know-how und geistiges Eigentum von Dritten.





# 4 Ihre Kontaktmöglichkeiten



Sie haben Fragen zum Code of Conduct der Phoenix Contact-Gruppe? Sie benötigen Hilfe bei der Bewertung einer konkreten Fragestellung? Sie haben ein besonderes Anliegen, das Sie in Zusammenhang mit den beschriebenen Themen oder auch darüber hinaus umtreibt? Wir möchten für jedes Anliegen die passende Kontaktmöglichkeit zur Verfügung stellen.

Im Rahmen unserer offenen Kommunikationskultur sollten wir zunächst abwägen, unser Anliegen auf eine sachliche Art und Weise direkt zu adressieren. Natürlich ist dies nicht in jedem Fall möglich, denn die Wahl der passenden Kontaktmöglichkeit hängt eng mit der Art des individuellen Anliegens zusammen. Die Wahl der Kontaktmöglichkeit sollte somit letztlich von Ihnen selbst getroffen werden.

## 4.1 Ihre Kontaktmöglichkeiten bei Phoenix Contact

### **Unsere Führungskräfte und Geschäftsführung**

Mit Ihrem Anliegen können Sie jederzeit auf Ihre direkten Führungskräfte zugehen. Ferner hat auch unsere Geschäftsführung ein offenes Ohr für Ihre Anliegen.

### **Die Compliance-Organisation**

Wenn es für Ihren Bereich bereits ein Local Compliance Management gibt, so steht Ihnen dieses als Kontaktmöglichkeit zur Verfügung. Zentral können Sie sich an das Corporate Compliance Management wenden.

### **Die Rechtsabteilung**

Insbesondere im Fall einer erforderlichen Rechtsberatung können Sie sich ebenso an unsere Rechtsabteilung wenden.

### **Die Personalabteilung**

Für viele Themen stehen Ansprechpartner im Bereich Corporate Human Relations zur Verfügung. Stichpunkte finden Sie auf der entsprechenden Intranetseite.

### **Corporate Facility Management**

Hinsichtlich Fragestellungen im Bereich des Umweltschutzes und der Ökologie steht Ihnen das Corporate Facility Management zur Verfügung.

### **Das Hinweisgebersystem**

Phoenix Contact bietet ein Hinweisgebersystem an, über das insbesondere potenzielle Verstöße gegen Rechtsvorschriften gemeldet werden können. Unser Hinweisgebersystem steht zudem als Beschwerdeverfahren gemäß LkSG zur Verfügung.

### **Product Compliance**

Die Abteilung Product Compliance steht Ihnen für Fragen rund um produktrelevante Rechtsvorschriften zur Verfügung.



Die Geschäftsführung (v. li.):  
Axel Wachholz, Torsten Janwlecke,  
Frank Stührenberg, Dr. Frank Possel-Dölken,  
Dirk Görlitzer, Ulrich Leidecker

## 4.2 Schutz von Hinweisgebenden

Hinweisgebende verstehen wir als Menschen, die durch objektive und angemessene Hinweise dazu beitragen möchten, dass Rechtsvorschriften und die zentralen Leitlinien unseres Unternehmens beachtet werden.

In Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften schützen wir Hinweisgebende vor Repressalien. Wenn der Wunsch nach Vertraulichkeit besteht, respektieren wir diesen.



phoenixcontact.com

